

ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СТРАН МИРА И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Мирза Рзаев

Азербайджанский Государственный Университет Нефти и Промышленности,
Баку, Азербайджан
e-mail: rzaev-mirza@mail.ru

Резюме. Статья посвящена изучению проблем международной миграции в мировом хозяйстве. Проблемы социально-экономических последствий миграции и его распределения по земному шару стоят как никогда остро. Изучены различные аспекты влияния международной миграции на экономическое положение стран и ее последствия.

Ключевые слова: миграция, мигранты, принимающие страны, трудовая миграция, иммиграция.

BEYNƏLXALQ MIQRASIYANIN DÜNYA ÖLKƏLƏRİNİN İQTİSADI VƏZİYYƏTİNƏ TƏSİRİ VƏ ONUN NƏTİCƏLƏRİ

Mirzə Rzayev

*Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti,
Bakı, Azərbaycan*

Xülasə. Məqalə dünya iqtisadiyyatındakı beynəlxalq miqrasiya problemlərinin öyrənilməsinə həsr edilmişdir. Miqrasiyanın sosial-iqtisadi nəticələri və onun dünya miqyasında yayılması problemləri indi həmişəkindən daha aktualdır. Məqalədə beynəlxalq miqrasiyanın ölkələrin iqtisadi vəziyyətinə təsirinin və onun nəticələrinin müxtəlif aspektləri tədqiq edilmişdir.

Açar sözlər: miqrasiya, miqrantlar, qəbul edən ölkələr, əmək miqrasiyası, mühacirət.

INFLUENCE OF THE INTERNATIONAL MIGRATION ON THE ECONOMIC SITUATION OF THE COUNTRIES AND ITS CONSEQUENCES

Mirza Rzayev

*Azerbaijan State University of Oil and Industry,
Baku, Azerbaijan*

Abstract. The article is devoted to the study of the problems of international migration in the world economy. The problems of socio-economic consequences of migration and its distribution around the globe are more acute than ever. Various aspects of the impact of international migration on the economic situation of countries and its consequences have been studied the paper.

Keywords: migration, migrants, host countries, labor migration, immigration.

1. Введение

Миграция является одним из необходимых условий функционирования рынка труда. От масштабов и направлений международной миграции рабочей силы зависит как трудообеспеченность национальной экономики в количественном отношении, так и качество трудового потенциала. Количественный и качественный состав трудовых ресурсов во взаимодействии с другими факторами определяет темпы экономического развития страны, уровень благосостояния населения, общий экономический потенциал социально-экономической системы в целом. В условиях трансформации международной экономики экономические проблемы и противоречия, связанные с изменением политического, социального, экономического укладов в обществе, влекут

за собой увеличение масштабов внешней миграции. В связи с этим влияние международной миграции рабочей силы на качество совокупного трудового потенциала общества и занятость населения как на уровне национальном, так и региональном требует глубокого и всестороннего экономического анализа. Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений. Миграционные потоки устремляются из одних регионов и стран в другие. Порождая определенные проблемы, трудовая миграция обеспечивает несомненные преимущества странам, принимающим рабочую силу и поставляющим ее. Наблюдающаяся в последние десятилетия интенсификация процессов миграции выражается как в количественных показателях, так и в качественных: изменяются формы и направления передвижения трудовых потоков.

Цель статьи оценить роль международной трудовой миграции в международных экономических отношениях и ее возможные последствия на экономическое положение стран мира.

2. Влияние миграции на принимающие страны и пути ее регулирования

Международные потоки мигрантов играют все более важную роль в мировой экономике: общее число международных мигрантов за последние пять лет увеличилось, так сегодня один из каждых 33 человек в мире является мигрантом. Эти факты, на наш взгляд, представляют собой как важность темы, так и основную мотивацию для этой статьи, в которой основное внимание уделяется воздействию иммиграции на экономические показатели принимающих стран. Эта тема стала актуальной проблемой в популярных дебатах несколько лет назад, когда иммиграция оказала негативное влияние на занятость домашних работников, более того, недавняя тенденция в иммиграционной политике стран и одновременное увеличение активности Транснациональных Корпораций в развитых странах, увеличило исследовательскую заинтересованность в изучении экономического эффекта иммиграции и ее связи с увеличением активности этих объединений.

Иммиграция влияет на многие экономические аспекты как в странах-получателях, так и в странах отправки, но здесь мы сосредоточим внимание только на ее влиянии на принимающие страны. В литературе изучалось влияние иммиграции на цены, занятость, заработную плату, накопление физического и человеческого капитала, производительность, экономический рост и т. д. Среди них: а) влияние иммиграции на рынок труда из-за ее важности и потому, что это ключевой момент для понимания всех других возможных последствий для иммиграции в странах-получателях; б) влияние иммиграции и ее человеческого капитала в отношении доходов в странах назначения из-за его влияния на политику в отношении политики выборочной миграции [3, с.12].

Стилизованные факты, показанные ранее, доказывают важность понимания экономического эффекта иммиграции в принимающих странах.

Влияние иммиграции на принимающие страны теоретически рассматривалось с разных точек зрения и выводы строго зависели от предположений, сделанных при разработке модели. Предполагается, что влияние на принимающие страны теоретически зависит от того, принимаются ли иностранные и домашние работники в качестве совершенных или несовершенных заменителей, а также о том, предполагают ли иммигранты приносить с собой какой-то человеческий капитал или нет. С эмпирической точки зрения экономисты много внимания уделяли влиянию иммиграции на рынок труда, учитывая влияние иммиграции в принимающих странах, проходящих только через рынок труда, но это всего лишь один из результатов интереса. Именно по этой причине существует несколько эмпирических работ о влиянии иммиграции на рынок труда. Большинство из них находят небольшой, хотя и отрицательный эффект, влияющий на заработную плату домашних работников. Но, не смотря на это, было опубликовано несколько эмпирических статей об общем влиянии миграции на доходы и ее изменения в странах назначения.

Учитывая важность источников о влиянии иммиграции на рынке труда и ее решающую роль в понимании всех других возможных последствий иммиграции в принимающих странах, мы рассмотрим краткий обзор литературы о влиянии иммиграции на рынке труда, подчеркивая, что иммигранты заменяют или дополняют местное население, понимая их влияние на занятость и заработную плату. В этой части статьи мы также предоставляем обзор литературы о влиянии иммиграции на доходы в принимающих странах с уделением особого внимания характеру исследований (модель роста или подход к бухгалтерскому учету) и составу навыков мигрантов при определении их влияния на душу населения ВВП. Необходимость исследования этого потока литературы проистекает из отсутствия в литературе обследований об этом конкретном эффекте иммиграции (насколько нам известно), но также дает возможность прояснить почву для последующего анализа [3, с.23].

Было написано много эмпирических и теоретических работ о влиянии иммиграции на местную рабочую силу. Большинство из них касается влияния иммиграции на рынок труда США (как правило, на микроданные), и основным результатом этих работ является то, что влияние иммиграции на уровень национальной заработной платы отрицательный, редко позитивный, но всегда небольшой. Отправной точкой для анализа дебатов о влиянии иммиграции на принимающую страну является теорема Ричиньского: когда страна (или регион) открыта для торговли с другими странами, экзогенные изменения предложения рабочей силы (иммиграция) увеличивают выпуск продукта, который использует работу мигранта относительно более интенсивно и снижает выпуск другого товара, что оставляет цены факторов относительно неизменными. По этой причине недавние (в основном эмпирические)

публикации находят скромную конкуренцию между иммигрантами и менее квалифицированными уроженцами, а именно иммигранты лишь незначительно влияют на рынок труда местного населения в США. Также автор приходит к выводу, что влияние иммиграции на рынки труда в США очень невелико, более того, он считает, что это справедливо как для всех работников, так и для нижней части распределения навыков. Другие публикации в разных странах подтверждают подобные доказательства. Но это лишь часть проблемы, потому что иммигранты могут быть несовершенными заменителями домашних работников.

Пери и Спарбер установили модель, в которой неквалифицированные иммигранты не конкурируют с неквалифицированными местными работниками, у которых есть сравнительные преимущества в решении различных задач, и поэтому неквалифицированная иммиграция приводит к изменению продуктивной специализации (что увеличивает общую производительность труда). В частности, произойдет сдвиг в специализации принимающей страны: он будет специализироваться на задаче, предоставляемой иммигрантами, и заработная плата для такого рода задач будет относительно снижаться. В этой ситуации иммиграция может влиять на производительность принимающей экономики, повышая производительность труда по специализации задачи. Пери и Спарбер также предоставляют эмпирические данные о том, что иммиграция меняет специализацию задачи в принимающей стране. Хэнсон (2008) создал модель, в которой неквалифицированные иммигранты и неквалифицированные домашние граждане в основном заменяются, поэтому миграция приводит к выравниванию цены труда: изначально миграция не допускается, а заработная плата богатой страны выше заработной платы в бедной стране, когда миграция разрешена, неквалифицированные рабочие будут поступать из бедной в богатую страну, а заработная плата в принимающей стране будет уменьшаться. Таким образом, теоретическое предсказание о влиянии иммиграции с низким уровнем квалификации зависит от: а) является ли принимающая страна открытой или закрытой для международной торговли и б) какова степень взаимозаменяемости между коренными и иммигрантами [4, с.34].

В закрытой экономике иммиграция снизит цену факторов, с которыми мигранты являются прекрасными заменителями, и это поднимет цену факторов, с которыми они дополняются. Предполагая, что в экономике принимающей страны есть капитал и как неквалифицированные, так и квалифицированные рабочие и если произойдет неквалифицированный поток иммиграции, заработная плата этого фактора производства уменьшится, а влияние на два других фактора будет неоднозначным. Снижение неквалифицированной заработной платы побудит работодателей замещать капитала от квалифицированной рабочей силы к неквалифицированным работникам, но приток неквалифицированных рабочих также означает, что оптимальный объем

производства станет теперь больше. Этот масштабный эффект побудит работодателей использовать все больше ресурсов. Это то, что происходит в закрытой экономике без каких-либо различий в отношении неквалифицированных рабочих, рожденных на родине и за рубежом. Если родные и иностранные работники не являются заменителями, они работают как разные факторы производства, а заработная плата неквалифицированных рабочих не будет затронута иммиграционными потоками. В открытой экономике (например, традиционные модели Хекшера и Олина) торговля зависит от разницы в факторах и факторах выравнивания цены. В этих рамках иммиграция приведет к увеличению неквалифицированной рабочей силы (изменение в специализации принимающей страны), но заработная плата останется неизменной. Это происходит потому, что иммиграция приводит страну-хозяина к экспорту более низкоквалифицированного интенсивного товара. Очевидно, что когда происходит выравнивание цены факторов, нет причин для международной миграции. Иммиграция происходит тогда и только тогда, когда существует дифференциал в оплате труда, но дифференциал заработной платы существует тогда и только тогда, когда торговля не является свободной или когда существуют некоторые жесткости в назначении заработной платы. В противном различия в заработной плате могут поддерживаться ограничениями на международные потоки рабочей силы [5, s.8].

Поскольку в реальном мире предположение о закрытой экономике менее правдоподобно, ключевым вопросом, который позволяет нам различать положительное и отрицательное влияние иммиграции на заработную плату домашних работников, является: иммигранты и коренные народы являются заменителями или дополнениями? Чтобы понять, как предположение о взаимозаменяемости или взаимодополняемости иммигрантов и местного населения влияет на предсказание теоретических моделей, мы рассмотрим результаты Боржаса, который анализирует влияние иммиграции на внутреннюю заработную плату в соответствии с двумя возможными предположениями о связи между иммигрантами и аборигенами [7]. Автор установил модель, в которой производятся только два товара (один внутри страны и другой импортируется), потребители имеют квазилинейную производственную функцию, а физический капитал и рабочая сила способствуют производству внутреннего товара, следуя производственной функции CES. Первоначально иностранные рабочие и туземцы считаются прекрасными заменителями, и иммигранты, как представляется, оказывают пагубное влияние на национальную заработную плату как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Следующим шагом в Borjas является принятие гетерогенности рабочих в производстве (высококвалифицированных и низкоквалифицированных работников) и несовершенная взаимозаменяемость между иммигрантами и туземцами (при этом он использует вложенную функцию CES). Автор показывает, что, рассматривая гетерогенность работников с точки зрения их квалификации, влияние иммиграции на заработную плату вредно для группы навыков с

более высоким шоком предложения из-за иммиграции. Этот вывод свидетельствует о важности состава навыков иммигрантов в понимании влияния иммиграции на экономические показатели принимающих стран. Наконец, когда рассматривается несовершенная взаимозаменяемость между иммигрантами и туземцами, положительный эффект добавляется к общему изменению уровня заработной платы из-за иммиграционного шока: если предположить, что иммиграционный приток удваивает существующую рабочую силу иммигрантов и что иммигранты в группе навыков составляют большую часть от общей численности рабочей силы, используя эластичность подмены иммигрантов.

3. Последствия международной миграции рабочей силы

Международная трудовая миграция, являясь неделимой частью международных отношений, уже несколько десятилетий прогрессирует во всём мире и, безусловно, оказывает воздействие на экономическое положение стран - реципиентов и стран-доноров. Как свидетельствует мировая практика, трудовая миграция обеспечивает несомненные преимущества странам, как принимающим рабочую силу, так и поставляющим ее. Но помимо положительных последствий, трудовая миграция может привести к появлению острых социально-экономических проблем, которые носят негативный характер.

Таблица 1. Основные последствия международной трудовой миграции

| Положительные | Отрицательные |
|---|--|
| Формирование единства культуры | Формирование межэтнического напряжения |
| Распределение международных трудовых ресурсов | Образование мировых экономических центров |
| Мировое экономическое единство | Нарушение общего экономического баланса |
| Мировое политическое единство | Нарушение общего политического баланса |
| Формирование мультикультурной толерантности | Рост уровня преступности среди мигрантов |
| Предотвращение войн и конфликтов между государствами | Несбалансированное использование экономических ресурсов |
| Сохранение международной стабильности | Формирование фобии против мигрантов |
| Экономическое взаимодействие и взаимозависимости между странами | Повышение глобальных экономических и политических рисков |
| Приобретение высококвалифицированных специалистов | Утечка мозгов |
| Денежные переводы эмигрантов | Желание скрыть получаемые доходы от налогообложения |

Источник: Дмитриев А.В., Пядухов Г.А. Нелегальная иммиграция: риски и опасности. Изд.: Академический проект РГСУ. 2007, с. 88.

Учитывая все перечисленные выше в таблице 1 экономические и социальные последствия международной миграции рабочей силы, государство не может не

вмешиваться в эту сферу и должно предпринимать всевозможные меры для предотвращения этих проблем.

Одним из важных проблем, к которой приводит международная миграция рабочей силы является потеря своего высококвалифицированного потенциала. Понятие об «утечке мозгов» (brain drain) возникло в 50-х годов XX века. Впервые в Англии обсудили процесс переезда британских экспертов в США. В настоящее время некоторые эксперты в области миграции считают что выезд высококлассных специалистов может иметь и положительные результаты и употребляют наиболее нейтральные названия — к примеру, «обмен мозгов» (brain exchange).

Таблица 2. Страны с наивысшим уровнем утечки мозгов
(среднее значение за 2013-2016 год)

| Страны | Студенты за границей |
|-------------|----------------------|
| Китай | 421000 |
| Индия | 153300 |
| Филиппины | 113500 |
| Южная Корея | 105300 |
| Германия | 77500 |
| Япония | 54500 |
| Россия | 37500 |

Источник: Amy Chua Day of Empire: How Hyperpowers Rise to Global Dominance and Why They Fall, 2007. 432 pages.

В таблице 2.2 рассматриваются страны наиболее страдающие от утечки мозгов. По таблице видно, что Китай наиболее страдает от потери высококвалифицированных кадров. Примерно более половины этих студентов не намерены возвращаться на родину. США, несомненно, являются главным центром притяжения зарубежных студентов и высококлассных специалистов. Об этом говорит хотя бы тот факт, что 40% американского населения, родившегося за рубежом, имеют степень магистра или доктора наук.

Таблица 3. Страны с наивысшим потоком денежных средств
(среднее значение за 2013-2015)

| Страны | Денежные переводы (млрд. долл. США) |
|-----------|--|
| Индия | 69 |
| Китай | 64 |
| Филиппины | 33 |
| Мексика | 31 |
| Нигерия | 22 |
| Египет | 20 |

Источник: Amy Chua Day of Empire: How Hyperpowers Rise to Global Dominance and Why They Fall, 2007. 432 pages.

В данной таблице рассмотрены три страны, расположенные в Азии, получающие денежные переводы в 2017 году в абсолютных цифрах : Индия (69 млрд. долл. США), Китай (64 млрд. долл. США) и Филиппины (33 млрд. долл. США). Наибольший приток денежных средств также был достигнут в Мексике (31 млрд. долл. США), Нигерии (22 млрд. долл. США) и Египте (20 млрд. долл. США).

Рассмотрим график денежных переводов международных мигрантов за 2014-2017 год. По оценкам Всемирного банка, в 1970 г. объем полученных переводов в денежной форме составлял всего 1,9 млрд.долл., в 1980 - 36 млрд долл., в 1990 г. - 64 млрд, в 2000 г. - 127 млрд, в 2014 г. - 580 млрд. долл., в 2016 - 600 млрд.долл., а в 2017 году денежные переводы от трудящихся-мигрантов выросли до 613 млрд.долл.



Рис. 1. Источник: <https://theworldonly.org/>



Рис. 2. Источник: <https://theworldonly.org/>

По данной диаграмме видно, что более половины нелегальных мигрантов приходится на долю Мексики и других стран Латинской Америки. Основной поток нелегальных мигрантов направлен в США. В современное время США имеет серьезные проблемы, связанные с нелегальной миграцией. По официальным оценкам более 13 миллионов (а по неофициальным около 40 миллионов) нелегальных мигрантов находится в стране.

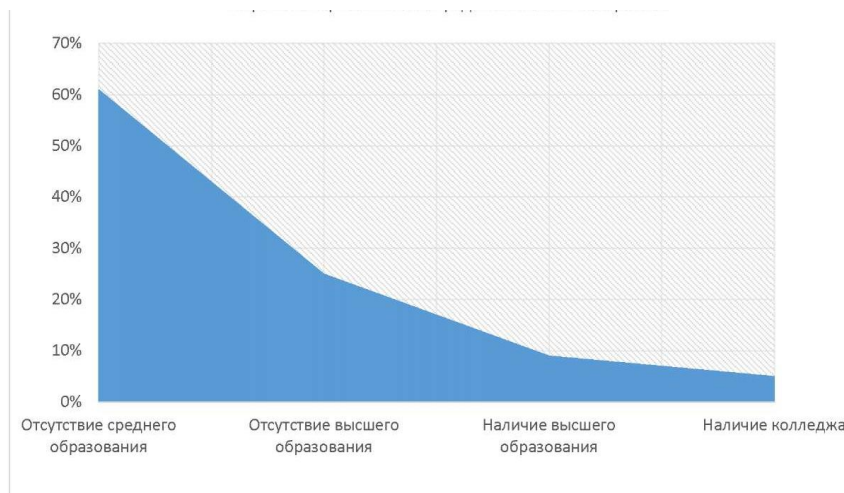


Рис. 3. Уровень образованности среди нелегальных мигрантов

Источник: Amy Chua Day of Empire: How Hyperpowers Rise to Global Dominance and Why They Fall, 2007. 432 pages.

В данной диаграмме, показывается уровень образованности среди нелегальных мигрантов, по оценкам Центра Миграционных Исследований. По этой диаграмме можно увидеть, что более 50 % нелегальных мигрантов не имеют даже и среднего образования. Увеличение нелегальных мигрантов, в особенности необразованных, может привести к росту преступности и появлению фобий против мигрантов.

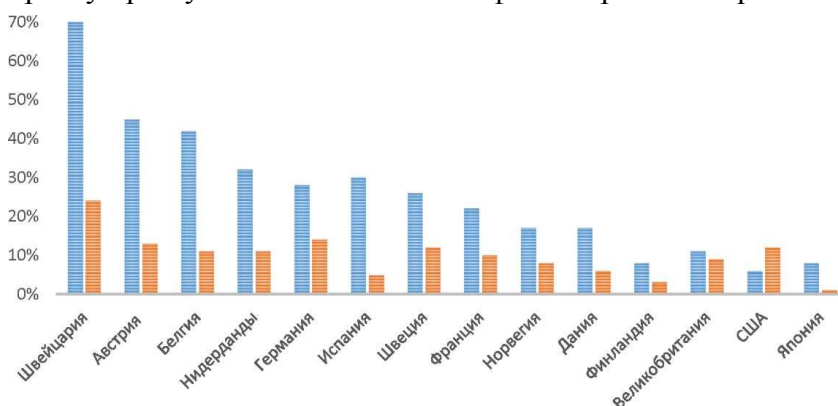


Рис. 4. Уровень преступности среди нелегальных мигрантов, а так же доля трудовых мигрантов среди общего населения, по источникам 2013 года.

Источник: Amy Chua Day of Empire: How Hyperpowers Rise to Global Dominance and Why They Fall, 2007. 432 pages.

В данной диаграмме показан уровень преступности среди нелегальных мигрантов, а так же доля трудовых мигрантов среди общего населения, по источникам 2013 года.

Расизм, вооружённые конфликты, крайняя бедность и прочие негативные социальные явления, вызываемые миграцией, в современном мире, обычно становятся фактором преступности. Совершение преступлений приезжими также часто оказывается связано с их вовлечённостью в организованную преступную деятельность.

Выводы. В заключении можно сделать вывод о том, что миграция рабочей силы значительно воздействует на социально-экономическое формирование стран мира. Только четкая государственная политика в области трудовой миграции, может предотвратить негативные последствия. Основным из главных направлений прогрессирования государственного управления миграцией может стать предварительная регулировка бюджета относительно социальных и экономических последствий трудового передвижения. Все вышеупомянутое дает возможность сделать определенные выводы:

Процессы миграции считаются весьма различными по социальному, этническому, демографическому составу мигрантов и при уменьшении их объема устанавливают в нынешних обстоятельствах рост количество населения.

Миграция рабочей силы в определенной степени воздействует на политическое и экономическое состояние, а так же на определенные части инфраструктуры.

В последнее время регулирование миграции в странах мира определяется фиксированием иммигрантов и принятием актов предназначенных для ограничений, учитывающих последствия трудовой миграции.

Для предотвращения негативных последствий трудовой миграции следует:

- Разработать действующие модели, способствующие привлечению зарубежной трудовой силы с гарантией прав национальных рабочих, но и в тоже время, не ущемляя, права трудовых мигрантов.
- Дать возможность молодежи, получить знания и опыт в зарубежных университетах, гарантируя возвращения на родину, для использования в интересах своей страны.
- Для снабжения рынка труда иностранными специалистами нужной профессии необходимо на государственном уровне урегулировать вопросы квалифицированной спецподготовки трудовых мигрантов.
- Стратегия в сфере внутренней миграции должна быть основной задачей государственной политики.
- Необходимо проведение строгого и эффективного контроля при принятии новых законов в области трудовой миграции.

- Следует усовершенствовать государственную стратегию, в борьбе с нелегальной трудовой миграцией.

Литература

1. Дмитриев А.В., Пядухов Г.А., (2007), Нелегальная иммиграция: риски и опасности, Изд.: Академический проект РГСУ, с. 88.
2. Amy Chua Day of Empire: How Hyperpowers Rise to Global Dominance and Why They Fall, 2007, 432 pages.
3. National Research Council 2000 Beyond six billion: forecasting the world's population (eds Bongaarts J., Bulatao R., editors). Washington, DC: National Academy Press.
4. OECD 1998 Maintaining prosperity in an ageing society Paris: OECD Publications.
5. Antecol H., Cobb-Clark D.A., Trejo S., (2003), Immigration Policy and the skills of Immigrants to Australia, Canada and the United States, Journal of Human Resources, vol. 38(2).
6. Barba Navaretti G., Bertola G., Sembenelli A., (2008), Offshoring and immigrant Employment: Firm Level theory and Evidence, CEPR discussion paper n.6F43.
7. Borjas, G., (2003), The Labor Demand Curve Is Downward Sloping: Reexamining the Impact of Immigration on the labor market, in Quarterly Journal of Economics, 118(4), pp.1335- 1374.
8. <https://theworldonly.org/>